



ประกาศเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ปฏิบัติงานที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ตามรายละเอียดดังนี้

- พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้ หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงาน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ตามรายละเอียดดังนี้

- พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ อัตรา
- คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๓ อัตรา
- คนงาน สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมือง ประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ตามวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ หรือสอบถามข้อมูลโทรศัพท์ ๐๓๒ - ๖๑๑๑๕๐ หรือทางเว็บไซต์ www.prachuapcity.go.th โดยผู้สมัครสามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายในวันและเวลาราชการ พร้อมเอกสาร และหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ก่อนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๓ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- หลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประกันสังคม (กรณีเคยทำงานและใช้บัตรประกันสังคม) จำนวน ๑ ฉบับ
- หนังสือรับรองงาน หรือหนังสือความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาอุปสมบท (พระภิกษุสามเณร) ตามหนังสือหนังสือ

สำนักงาน ก.ท. ที่ สร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๐ และตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ต่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๑

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น กรณีที่เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนั้น เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต และจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมให้แก่ผู้สมัครคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตเท่านั้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ www.prachuapcity.go.th และป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เบอร์โทร ๐๓๒ - ๖๑๑๑๕๐

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (ชั้น ๓) อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ดังนี้

- ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถก่อน
- ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมิน ความ

เหมาะสมเฉพาะตำแหน่งก่อน

- ถ้าคะแนนประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมิน

คุณสมบัติส่วนบุคคลก่อน

- ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสมัครลำดับต้นเป็น

เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

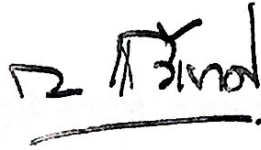
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์จะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน สอบที่ได้ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ www.prachuapcity.go.th และป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถาม รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เบอร์โทร ๐๓๒ - ๖๑๑๑๕๐

กำหนดให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ ประกาศขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์กำหนด
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกมล แก้วเทศ)
นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว

(๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ มีทักษะเฉพาะในด้านการขับรถยนต์ เคยปฏิบัติงานด้านการขับรถยนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ความสามารถและทักษะเฉพาะต้องสามารถพิสูจน์ได้ และต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานเดิม รับรองว่ามีประสบการณ์ทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาได้อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๑ ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาได้อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งคนงาน แยกตามส่วนราชการ มีรายละเอียดดังนี้

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๑) ช่วยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานจัดเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล ประจำรถบรรทุกขยะมูลฝอย

(๒) ใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

สังกัด กองช่าง

(๑) ช่วยปฏิบัติงานปูน / งานเชื่อม / งานสวนสาธารณะ / งานไฟฟ้า

(๒) ใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๑) ช่วยปฏิบัติงานธุรการ ถ่ายเอกสาร พิมพ์งาน จัดเก็บเอกสาร ฯลฯ

(๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีคำสั่งบัญชามอบหมาย

๒. ระยะเวลาการจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ ทดสอบการใช้อุปกรณ์ต่างๆที่จำเป็นตามสมรรถนะ ของรถยนต์ และขั้นตอนการดูแลรักษารถยนต์ ๑.๒ ทักษะการขับรถยนต์ทุกขั้นตอน	๕๐ (๒๕) (๒๕)	โดยวิธี สอบปฏิบัติ
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทักษะการตัดสินใจ ๒.๕ ความรู้ ความสามารถพิเศษ	๕๐ (๑๐) (๑๐) (๑๐) (๑๐) (๑๐)	โดยวิธี สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ระยะเวลาการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	โดยวิธี สอบปฏิบัติ
๑.๑ ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	(๒๕)	
๑.๒ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี ต่าง ๆ	(๒๕)	
๒.คุณสมบัติส่วนบุคคล	๕๐	โดยวิธี สอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	(๑๐)	
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	(๑๐)	
๒.๓ มนุษยสัมพันธ์	(๑๐)	
๒.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ	(๑๐)	
๒.๕ ความรู้ ความสามารถพิเศษ	(๑๐)	
รวม	๑๐๐	

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

๒. ระยะเวลาการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ๑.๒ ความสามารถที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง สำหรับงานที่จะจ้าง	๕๐ (๒๕) (๒๕)	โดยวิธี สอบปฏิบัติ
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ความรู้ ความสามารถพิเศษ	๕๐ (๑๐) (๑๐) (๑๐) (๑๐) (๑๐)	โดยวิธี สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	